



شکارچی مغز

What Is a Headhunter?



رقیه دهستانی (کارشناس تأمین منابع علمی)

شکارچی مغز کیست؟

باشند یا جسورانه عمل کنند و مهارت‌هایی را پیدا کنند که توسط کارمندان رقیب شناسایی شده‌اند. کارفرماها ترجیح می‌دهند تا حمایت شکارچیان مغز را بدست آورند. بخصوص مواقعی که فوریت مهم است و آنها قادر نیستند تا شخص داوطلب درست را پیدا کنند.

وظایف و مسئولیت‌های یک جستجوگر مغز

پیدا کردن و جذب داوطلبان شغل اغلب با استخدام مدیران، کارکنان منابع انسانی یا متخصصان استخدامی صورت می‌گیرد. یک کارشناس ارشد برای پر کردن مشاغلی که نیاز به مهارت‌های خاص یا سطح بالا دارند یا حقوق بالایی ارائه می‌دهند، استخدام می‌شود.

شکارچی مغز به فرد یا شرکتی گفته می‌شود که خدمات جذب نیروی کار را به سود کارفرما انجام می‌دهد. شرکت‌ها و مؤسسات تجاری، شکارچیان مغز را به کار می‌گیرند و به آنها دستمزد می‌دهند تا استعدادها را پیدا کنند و افرادی را که نیازمندی‌های خاص شغلی دارند در موقعیت خاص خودشان قرار دهند.

اصطلاح شکارچیان مغز همچنین به هیأت اجرایی جذب نیرو اشاره دارد و به عملکردی که آنها انجام می‌دهند اصطلاحاً جستجوگر نیروی کار اطلاق می‌شود. شکارچیان مغز ممکن است استخری از داوطلبان برای موقعیت‌های خاص داشته



تفاوت میان شکارچی مغز و مأمور استخدام

چیست؟

مأموران استخدام و شکارچیان مغز هر دو به منظور جذب نیروهای متخصص در موقعیت‌های مختلف به دنبال داوطلبان شغلی می‌گردند. تفاوت اصلی در مقام و پستی هست که افراد در آن بکار گرفته می‌شوند. جستجوگران مغز اغلب به دنبال پر کردن پست‌های سطح بالا و موقعیت‌های اجرایی مدیریت هستند در حالی که مأموران استخدام طیف گسترده‌تر و متنوع‌تری از استعدادها را انتخاب می‌کنند. شکارچیان مغز ممکن است افرادی که قبلاً استخدام شده‌اند را نیز هدف قرار دهند، در حالی که مأموران استخدام فقط افراد جویای کار را پیدا می‌کنند.

■ ترجمه و برگرفته از وب سایت:

<https://www.investopedia.com/terms/h/headhunter.asp>

جستجوگران مغز اغلب به نفع شرکت‌های بزرگ بین‌المللی که خواهان مهارت‌های سطح بالا هستند کار می‌کنند. علاوه بر بعضی افراد ممکن است برای تنظیم سوابق شغلی و مهارتی با یک جستجوگر مغز در ارتباط باشند تا بر اساس مهارت‌شان بکار گرفته شوند.

شکارچی مغز در بسیاری از سطوح مورد تأیید و حمایت است که از فناوری‌های اینترنتی شامل رسانه‌های اجتماعی تا مشاوره‌های مشاغل آنلاین را شامل می‌شود.

چگونه به شکارچیان مغز پول پرداخت می‌شود؟

شکارچیان مغز چنان که انتظار می‌رود تنها هنگامی پول دریافت می‌کنند که یک داوطلب جویای کار را بصورت موفقیت‌آمیز در یک شغل قرار دهند. ۲۰ تا ۳۰ درصد از مجموع حقوق اولین سال کاری فرد به شکارچی مغز پرداخت می‌شود که بسته به صنعت و میزان صلاحیتی که کارفرما در جستجوی آن است، متغیر می‌باشد؛ چرا که شکارچیان مغز برای کارفرمایان کار می‌کنند، اما کارفرمایان تلاشی برای راضی نگه داشتن آنها ندارند و رفتاری سرد و بی‌تفاوت دارند.

برخی از شرکت‌های جستجوگر مغز حق‌العمل کاری را پیش از کار مطالبه می‌کنند تا هزینه‌های جستجو را تأمین نمایند. در شرایطی که پیدا کردن یک شغل خاص دشوار است، ریسک جستجوگران مغز به این ترتیب کاهش می‌یابد. مدرک خاصی نیاز نیست تا شما شکارچی مغز و یا مأمور استخدام شوید. بنابراین، هر کسی می‌تواند به این کار بپردازد. مأموران استخدام کم سابقه با شکارچیان مغز حرفه‌ای که شبکه‌ای بزرگ از مشتریان و داوطلبان دارند، رقابت می‌کنند. شیوه عمل هر دو ممکن است به یک شکل باشد؛ مانند درخواست در سایت LinkedIn، تلفن و ایمیل.