



شکارچی مغز

What Is a Headhunter?



رقیه دهستانی (کارشناس تأمین منابع علمی)

شکارچی مغز کیست؟

باشند یا جسورانه عمل کنند و مهارت‌هایی را پیدا کنند که توسط کارمندان رقیب شناسایی شده‌اند. کارفرماها ترجیح می‌دهند تا حمایت شکارچیان مغز را بدست آورند. بخصوص مواقعی که فوریت مهم است و آنها قادر نیستند تا شخص داوطلب درست را پیدا کنند.

وظایف و مسئولیت‌های یک جستجوگر مغز

پیدا کردن و جذب داوطلبان شغل اغلب با استخدام مدیران، کارکنان منابع انسانی یا متخصصان استخدامی صورت می‌گیرد. یک کارشناس ارشد برای پر کردن مشاغلی که نیاز به مهارت‌های خاص یا سطح بالا دارند یا حقوق بالایی ارائه می‌دهند، استخدام می‌شود.

شکارچی مغز به فرد یا شرکتی گفته می‌شود که خدمات جذب نیروی کار را به سود کارفرما انجام می‌دهد. شرکت‌ها و مؤسسات تجاری، شکارچیان مغز را به کار می‌گیرند و به آنها دستمزد می‌دهند تا استعدادها را پیدا کنند و افرادی را که نیازمندی‌های خاص شغلی دارند در موقعیت خاص خودشان قرار دهند.

اصطلاح شکارچیان مغز همچنین به هیأت اجرایی جذب نیرو اشاره دارد و به عملکردی که آنها انجام می‌دهند اصطلاحاً جستجوگر نیروی کار اطلاق می‌شود. شکارچیان مغز ممکن است استخری از داوطلبان برای موقعیت‌های خاص داشته